

НАША ПРАВДА

февраль-апрель 2011г.

№2

Издание для наёмных работников и студентов рабочих профессий.

Зеркало кризиса

«Средняя зарплата» поровну не делится.

Все мы, на обыденном уровне, знаем, что такое зарплата. Каждый день нам приходится ходить на работу ради нее, так как это единственное или, по крайней мере, основное средство нашего существования в мире, где все продается и покупается. Ведь мы живем при капитализме, где господствуют купи-продайные отношения. Зарплата – это цена нашей рабочей силы на рынке труда. Однако через зарплату наемного рабочего проявляется непримиримая противоположность классовых интересов при капитализме. Нам надо питаться, платить за квартиру и коммунальные услуги, одеваться и обуваться, лечиться, потреблять информацию, кормить, одевать-обувать, лечить и учить своих детей. Но в мире товаров и денег все эти средства стоят денег и денег немалых! Как правило, зарплаты катастрофически не хватает ни на полноценное питание, ни на оплату коммунальных услуг, ни на приличную одежду и обувь, не говоря уже о лечении. Это значит, что цена рабочей силы значительно меньше, чем её стоимость. Государство это театр абсурда. Оно "щедро" раздаёт подачки в виде повышения пенсий, стипендий, и т.п., и одновременно отнимая у трудящихся всё обещанное посредством повышения цен. Путём такого обмана они разоряют наши жизни. Вот и приходится нам после работы и по выходным вместо культурного отдыха где-то подрабатывать или приторговывать, чтобы как-то сократить этот разрыв.

Ниже приведены рассказы трудящихся одного белорусского региона поведавших о своём материальном положении. Средняя номинальная заработная плата в городе за январь-май составила 1 миллион 790,4 тысячи рублей. Цифра неплохая, но то, что за ней стоит, напоминает детскую задачку: мама дала двум детям семь пирожков, один из детей зазевался, а второй в это время съел шесть пирожков. Сколько осталось первому?

Тянем-потянем, вытянуть не можем

Тамаре – 47 лет, ее дочери **Алине** – 22. У обеих есть комплексы, связанные с недостатком денег. У мамы это комплекс вины перед дочерью – квартира бедная, давно не было ремонта, и из-за этого дочка стесняется приглашать домой приличных молодых людей. А ведь пора, на взгляд мамы, уже и о замужестве дочке подумывать. У Алины комплекс неполноценности от засевшего в ней занозой ощущения собственной второсортности на фоне более обеспеченных подружек и знакомых: ну, почему у них с мамой хуже, чем у других? Ведь и работают обе, не ленятся. Алина себе фирменных вещей никогда не покупала. Косметика у нее самая дешевая. И постоянно чего-то остро не хватает: то на зимние сапоги не наскребешь и зимой мерзнешь в осенних, то шампунь закончится, а в кошельке пусто и до зарплаты несколько дней. Или вот, по весне зонтик сломался, до сих пор на новый денег не нашлось.

- Всю жизнь я работаю и всю жизнь считаю копейки, - говорит Тамара. - *Муж ушел к другой, богатой по сравнению со мной, когда Алине 12 было.*

Тамара работает в магазине продавцом. Говорит, что зарабатывает в среднем 600 тысяч. Но если учесть, что в магазине часто недостачи, и их выплату раскидывают на всех продавцов, то на руки часто не получается и 500 тысяч. Высчитать коммуналку, транспорт, самое простое питание (без фруктов и сладостей), элементарные средства гигиены и стирально-чистящие, тут не то, что на ремонт квартиры, на колготки и трусы, по ее словам, денег не остается. Сама она, к примеру, мясное себе может позволить разве что по большим праздникам. А так, если и покупает небольшой кусочек колбаски, мяска, - оставляет дочке. Что-то из одежды, обуви себе купить – настоящая проблема. Немного спасают положение подработки. Их женщина ищет, где только может: подряжается убирать квартиры, выгуливает чужих собак, разносит рекламные объявления по ящикам. И благодарит Бога, что ее хорошая знакомая ездит за вещами на рынок в Хмельницкий. Привозит вещи и на продажу. У нее можно купить что-то из обуви, одежды, постельное белье в рассрочку. На зарплату Алины – та работает барменом в частном кафе и получает 600 тысяч - Тамара ни в коей мере не рассчитывает.

- Дочка учится заочно в институте на платном отделении. За учебу надо платить 1 миллион 700 тысяч в год. Плюс нужны деньги на проживание во время сессий. Но за свои деньги, даже с учетом, что ей на питание дома не надо тратиться, вряд ли бы Алинка вытянула. Бабушка, моя мама, из пенсии собирает примерно на третью часть оплаты за учебу. Алинка злится, когда я говорю, что многие так как мы живут, я то знаю. В ответ дочка про среднюю зарплату в городе вспоминает. Только какой процент населения ее на самом деле имеет?

Заграница поможет?

Рассказывает 23-летняя **Ольга**, швея: *Чтобы попасть работать на наше предприятие, где шьют женские лифчики по заказам немецкой фирмы, я с девчатами из училища после его окончания в конкурсе на мастерство участвовала. Радовались, когда нас приняли, думали, хорошо зарабатывать будем. А получилось 500 тысяч в месяц, и это при том, что требования к качеству продукции очень высокие. Эти лифчики, помимо Германии, в Беларуси только в одной из торговых точек в Минске продают. Стоит один 150 тысяч. Нам, кто их шьет, явно не по карману, а хотелось бы. Нормы выработки на нашем предприятии очень большие. Чтобы их выполнить, даже опытным швеям приходится задерживаться после смены на 2-3 часа, или на работу пораньше приходить. При выполнении нормы работница, правда, получает тысяч на сто пятьдесят больше. Я пока так себя не напрягаю, живу с родителями, да и отдохнуть хочется после работы, сходить куда-нибудь. У меня есть парень, рабочий на нашем головном предприятии «Купалинка». У него заработок 900 тысяч. Недавно мы с ним прикинули: поженимся, надо снимать квартиру. Из наших совместных доходов в 1 миллион 400 тысяч на это уйдет тысяч 450. Думаем уехать в ту же Германию. Я знаю двух швей, которые работали там нелегально и не в очень хороших условиях четыре года. Зато деньги на покупку квартиры здесь собрали.*

«Помогает сбор пустых бутылок»

- Мой муж работает на автокомбинате слесарем, зарплата – 700 тысяч. Я в ЖКХ уборщицей – 400 тысяч, у нас двое детей-школьников, - рассказывает **Валентина**. - *Только за свои зарплаты мы бы просто не выжили. Помогает сбор пустых бутылок и подработки мужа в выходные. Когда убираю подъезды, я пустые бутылки, а их много в нашем пьющем городе, собираю, мою, а потом, когда их накопится на две-три большие сумки, муж грузит сумки на велосипед и везет на пункт приема. В месяц, таким образом, тысяч 250-300 к нашим доходам прибавляется. Муж поначалу стеснялся, а потом привык. Когда понял, что иначе мы детей не обуем, не оденем. Сам он в выходные старается найти частный заказ на ремонт машины. Тысяч триста за месяц выходит. А когда не найдет заказов, то ощутимо туго приходится. Цены зашкаливают. Это нам, чтобы детей в школу собрать более-менее достойно, надо было почти полтора миллиона потратить. А мы столько вдвоем за месяц у государства не зарабатываем. Я в свое время культпросветучилище закончила. А вот уборщицей тружусь, потому что в городе по моей специальности работы не найти, а, во-вторых, работники культуры еще меньше меня получают, и подспорья в виде пустых бутылок у них нет. Есть среди моих знакомых и учителя, и медики, налоговик даже один. Я выросла в этом городе. Прекрасно знаю, какие зарплаты у них. Хорошо, если у кое-кого до миллиона дотягивает. А средняя по городу откуда-то вон, какая большая. Хотя, наш идеолог эту среднюю как раз и получает. Не знаю, чем он на предприятии занимается. На то, как я машу метлой и мусор убираю, никак не может повлиять мое отношение к президенту. И наши сантехники оттого, что им талдычат, что они живут в процветающей стране, краны лучше менять не будут. Тем более что глаза у них у всех есть.*

(По сообщениям информ- агентств)

Жизнь дорожает!

(Подборка за декабрь-апрель).

Обучение в вузах . С 24 декабря 2010 года в Белорусском государственном экономическом университете повышена стоимость обучения. Приказ об этом опубликован на сайте вуза. В среднем цена за год обучения возросла на 15%. Так, стоимость обучения (тариф обучения) на год для 1-2 курса дневной формы обучения по группе специальностей 1 увеличен с 3.862.470 до 4.416.820 белорусских рублей. Аналогичные изменения коснулись и остальных тарифов. Стоимость обучения возросла и в других вузах страны, а также в колледжах.

Коммунальные услуги. В феврале текущего года уже произошло увеличение тарифов на услуги ЖКХ на 5 долларов. Правительство намеревается ещё увеличить тарифы на 5-7 долларов.

Овощи. За январь и три недели февраля картофель подорожал на 26%, другие овощи — на 11%.

Сахар. Цены на сахар-песок для продажи населению и минимальная отпускная цена для реализации на промышленную переработку с 26 января 2011 года повышены в среднем на 10%.

Газ. Цена за газ, озвученная чиновниками 25 марта, показывает, что стоимость голубого топлива в 2011 году для Беларуси все-таки выросла. Цена в 223 доллара за тысячу кубометров газа на 19,2% выше среднегодовой цены (187 долларов), которая действовала в прошлом году.

Бензин. 3 марта цены на бензин и дизельное топливо уже были повышены в среднем на 5-10%. Ожидается, что с 31 марта литр дизеля будет стоить 3150 рублей, Нормаль-80 также 3150, АИ 92 – 3300, АИ 95 – 3750.

Транспорт. 25 марта 2011 года стоимость одной поездки в автобусе на обычных и скоростных маршрутах в регулярном сообщении установлена в размере Br700. Предельные максимальные тарифы на городские перевозки пассажиров автобусами экспрессных маршрутов (массой более 5 тыс. кг) определены Br1 тыс. 100, маршрутками (массой не более 5 тыс. кг) – 1 тыс. 440 за одну поездку.

Общий итог. С начала апреля потребительские цены на товары и платные услуги населению выросли на 1,7%, в том числе с 5 по 12 апреля — на 0,8%. Такие данные опубликовал Национальный статистический комитет.

Наибольший прирост цен с начала месяца отмечен на масло растительное (9,4%), чай (4,8%), овощи (4,5%), картофель (4,1%), фрукты (3,5%), рыбу и рыбопродукты, пиво (3,1%), яйца (2,7%), крупы (2,4%), макаронные изделия, мясо птицы, хлеб и хлебобулочные изделия, молоко и молочные продукты, кондитерские изделия (1,8—2,1%), легковые автомобили (9,6%), обувь (5%), ткани (3,1%), услуги пассажирского транспорта (8,8%), санаторно-оздоровительные услуги (2,4%), бытовые услуги (1,8%).

Произошел также прирост цен на говядину — на 1,2%, полуфабрикаты из мяса птицы — на 1,6%, яйца — на 2,7%, крупу гречневую — на 0,7%, крупу пшенную — на 10,9%, морковь — на 2,8%, свеклу — на 5,2%, яблоки — на 5,1%, капусту белокочанную — на 19,2%, лук репчатый — на 1,5%, муку пшеничную — на 0,7%.

Плата за перевозку пассажиров в автобусах внутригородского сообщения выросла на 15%, в поездах пригородного сообщения — на 13,7%.

Ухудшение условий труда.
(Подборка за декабрь-апрель).

«Пинскдрев»: перераспределение человеческих жизней. Уволили директора фирмы «Пинскдрев» Лорана Аринича . Почему сейчас, а не после трагического ЧП на предприятии холдинга «Пинскдрев» 25 октября 2010 года? Тогда, напомним, в результате взрыва погибли и умерли от ран 14 человек. Это стало катастрофой для родных и близких погибших рабочих. Снятие с должности гендиректора холдинга должно показать, что «козла отпущения» нашли. Но дело не в том, что оборудование на предприятии на 80% - это музейные экспонаты, работающие за счет старых кадров, и не в том, что нарушение норм охраны труда стало причиной взрыва (а имели место и другие инциденты), и не нищенской зарплате рабочих… Нет не поэтому снимают «заслуженного» старика.Просто глава страны подписал Указ №2. Согласно ему, государственный "Беллесбумпром" будет управлять частным холдингом "Пинскдрев". Что произойдет в итоге?. Вместо «успешного» Лорана Аринича придет другой «успешный» назначенец и, получив в руки все это «добро», модернизирует и обновит оборудование, поднимет зарплаты и будут отправлять рабочих лечиться? Нет, вряд ли случится что-либо из этого. В стране нет средств на подобные щедроты, поэтому администрация будет давить весь материально- человеческий потенциал дальше - до следующего ЧП.



«Нафтан». В марте ОАО «Нафтан» из-за нестабильности экономики предприятия временно прекратил выплаты по отдельным пунктам коллективного договора. Приостановлены выплаты материальной помощи на оздоровление, которая предусмотрена к отпуску, материальная помощь в связи с юбилейными датами, материальная помощь, положенная при рождении ребенка.

Гибель рабочих на производстве. За первый квартал текущего года в Минске на рабочих местах погибло семь человек. За три месяца 2011 года также было зарегистрировано 38 случаев получения тяжелых травм на производстве (в прошлом году — 49). Практически в каждом несчастном случае с тяжелыми последствиями отмечены грубейшие нарушения требований безопасности труда при организации и производстве строительно-монтажных работ, использовании средств индивидуальной защиты.

(По сообщениям информ- агентств)

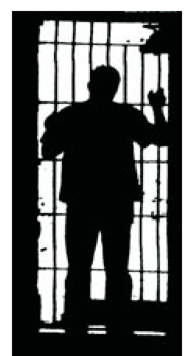
Рабочие будни

Анархизм прямого действия! Рабочая и студенческая молодёжь в плену карательной системы.

В марте этого года в эфире белорусского телевидения был показан документальный фильм «Анархия. Прямое действие». Редакция нашей газеты не оставила без внимания эту документалку, так как в контексте фильма была заложена непосредственная конфронтация трудящихся с властью и чиновниками. Очередной шедевр белорусских пропагандистов как всегда оставил за кадрами социальные причины происходящих событий, вместо этого сценаристы и режиссёры фильма нагромоздили его кучей непонятных мифов и клеветнических материалов, порочащих как определённую группу граждан, так и общую, солидарность и гордость трудового народа. «Наша правда» занялась поиском недостающих фактов и исследованием истин этого трёхлетнего, как оказалось, противостояния рабочей молодёжи государству и капиталу.

Калейдоскоп событий.

Большинство наемных работников, отстраненные бизнесом и чиновниками от принятия решений и результатов собственного труда, ведут обычный образ жизни, диктуемый хозяевами, бюрократами, чиновниками, ментами и пр. наделёнными властью людьми, ибо это пока единственный способ заработать на хлеб. Однако среди нас всегда находятся люди, которые отвергают всевозможные подачки хозяев.



Гордые, смелые и честные люди труда, осознавшие свое положение в этой системе ведут борьбу, чтобы обеспечить хлеб всему трудящемуся народу. Речь идёт о той части студенческой и рабочей молодёжи нашей страны, которая ежедневно реагирует на любую хамскую или грабительскую выходку начальства, настойчиво оказывает давление в ответ на повседневную эксплуатацию и унижение со стороны паразитов труда. В то время когда чувство беспокойства за свое будущее доводят людей до отчаяния и бессилия, более смелые преодолевая страх, начинают действовать и противостоять угнетению и ущемлению прав трудящихся. Так на протяжении с 2009 по 2010 года молодыми анархистами были проведены атаки на различные государственные институты и капиталистическую собственность.

Никаких случайностей -
это касалось каждого из нас.

Что же происходило последние два года в стране и что придало решительности нашей молодёжи для таких смелых действий.

19 сентября 2009 г. За апрель 2009 года цены на еду выросли на 0,6%, также к концу 2009 года в стране на 10% подорожали нефтепродукты (в т.ч. бензин и дизельное топливо). Также в связи с мировым кризисом





многие заводы были переведены на 4-х дневную рабочие неделю. Несмотря на непрерывно растущие цены в стране, и остановку ряда предприятий, президент Беларуси всё же соизволил растратить деньги на внешнеполитические игры с восточным соседом. Беларуское государство совместно с соседней Россией проводили у нас в стране военные учения, выкидывая гигантские средства на катание танков по полигонам во славу “союзного государства” и “братского единения”. В ответ на «показушные» игры официальных лиц, порядком 35 молодых людей вышли на улицы Минска и организовали шествие протеста к зданию министерства обороны, дабы потревожить находящихся там армейских чиновников. Протестующие были возмущены тем фактом что политики и военные играют в свои игры за счёт народа.



3 октября 2009 г. При помощи цепи и навесного замка был закрыт вино-водочный отдел одного из магазинов города Минска. Эти отчасти символические действия призывали задуматься о своем образе жизни людей, которые систематически употребляют алкоголь, какое они вырастят поколение, и что произойдет с их страной, их домом, их семьей, пока они будут находиться в алкогольном тумане. А также демонстрировали свой протест против политики принудительной алкоголизации населения, которую проводит власть. Несмотря на демонстративную “борьбу с пьянством” (которая почти полностью носит лишь административно-запретительный характер), производство алкоголя наращивается из года в год, белорусы пьют все больше, особенно молодежь. Таская забулдыг и бомжей по ЛТП и вытрезвителям, милиция создает видимость борьбы с пьянством, хотя настоящая причина пьянства, как и других болезней общества - в самом устройстве этого общества. Ведь пьяный народ, куда выгодней государству. Он меньше думает, меньше протестует, и готов беспрестанно работать в молодости и зрелости - на водку, а в старости - еще и на лекарства. Просто подарок для президента, а не народ. Продавая легальный наркотик, государство поощряет отупение и деградацию нашего народа, потому что таким “народом” легче управлять.

5 декабря 2009 г. В декабре 2009 в Минске открылось новое крупное казино. Минимальная сумма для игры в этом казино составляет - 5 000 долларов. Соотнеся данную цифру с зарплатой рядовых трудящихся в Минске, это - 600-700 тысяч рублей, в регионах: 400-500 тысяч, а по ряду специальностей люди получают еще меньше. Выходит, за один вечер российский или местный бизнесмен спускает в казино как минимум ДВУХЛЕТНЮЮ зарплату трудящегося, чтобы потом отправиться на BMW или Lexus-е в свой кабинет директора или топ-менеджера, рассказать рабочим, что работают они плохо, потому и получают мало, и вообще кризис на дворе, надо бы затянуть ремни.



Получается, большинство белорусов вкалывает на изнуряющей работе, или даже на двух, чтобы прокормить семью, а другие, более "успешные" по капиталистической логике, тратят неимоверные суммы на роскошь и развлечение.

В ответ на эту вопиющую несправедливость рано утром 5 декабря наиболее смелые трудящееся провели атаку на данное казино. Во время нападения был испорчен вход в заведение. Данные действия служили напоминанием посетителям казино о том, на чьем поте и крови держится их богатство.

9 марта 2010 г. В годовщину самоубийства правозащитницы Яны Поляковой, уроженки г.Солигорска, связанного с издевательством со стороны сотрудников милиции совершено нападение на опорный пункт милиции г.Солигорска, в котором были разбиты стёкла. Трагический случай с этой женщиной – прямое доказательство того, как работает эта репрессивная система, и что порой происходит с думающим человеком в этой стране. Яна Полякова всего лишь хотела добиться через суд законного наказания сотрудникам милиции, которые неоднократно избивали её. Как результат, прокуратура защитила милиционеров, а Яну приговорили к двум с половиной годам ограничения свободы за «ложный донос». Данная атака на опорный пункт служила напоминанием местной милиции о том, что на их совести убийство простого человека.

30 апреля 2010 г. Чем сегодня занимаются официальные профсоюзы и работающие в них бюрократы? Собирают ежемесячные взносы, нередко загоняя людей в свои ряды принудительно, максимум, на что они способны это организовать своим членам путевки в санатории или никому не нужные "культурно-массовые мероприятия". Реальная функция профсоюза - быть "приводным ремнем" эксплуатации между хозяином и трудящимся, ограждать трудящихся от РЕАЛЬНЫХ действий по защите своих прав. Вы можете припомнить хоть один случай, чтобы профсоюз вас реально защитил перед влиятельным бизнесменом или чиновником? Именно по этой причине в канун Первомая группой анархистов совершенно нападение на здание ФПБ (Федерации профсоюзов Беларуси). На входе в здание было разбито несколько стекол. Рядом оставлена надпись: "Долой бюрократов!".

1 мая 2010 г. Многие рабочие попадают в кабалу к банкам, - современная кредитная система создала иллюзию доступного изобилия. «Купи сейчас – заплати потом», в итоге человек взяв кредит, вынужден безропотно работать за мизерную, но гарантированную зарплату. Будучи должником, в банковской (государственной) системе, такой человек, потеряв работу или столкнувшийся со снижением зарплаты, уже не будет иметь никаких жизненных перспектив, о которых так любят твердить власть имущие. Банки попросту выкачивают деньги из трудового народа путем спекуляций и ростовщичества. В ответ на несправедливую банковскую систему вечером 1 мая в Минске были подожжены двери отделения «Беларусьбанка». Испорченное имущество это месть простых рабочих за обман и грабёж всего трудового народа.

30 августа 2010г. В то время как в соседней нам России нанятые чиновниками фашисты и ОМОН избили экологов и защитников Химкинского леса. Вставшие за правду, за народ, за право на нормальную окружающую среду. Защитники Химкинского леса не заслуживают такого обращения. В Минске группой анархистов была выражена солидарность в связи с этими избиениями. При помощи бутылок с зажигательной смесью был поврежден один из служебных автомобилей на территории российского посольства в Минске.



Ответственность за все эти «преступления» власти возложили на 4 анархистов, уже более полугода находящихся в тюрьме в ожидании суда. Несмотря на то, что во время этих акций не пострадал ни один человек, а имуществу был причинен лишь небольшой ущерб, за исключением атаки на российское посольство, когда было сожжена одна из стоявших там машин, двум анархистам грозит до 10 лет тюрьмы, а еще двум до 12. Столько не всегда дают за убийства и изнасилования, поэтому мы считаем, что государство стремится наказать этих молодых людей не столько за якобы совершенные ими преступления, но за их политические взгляды. И дело здесь не только в анархистах. Пойманный коррупционер или нечестный предприниматель могут откупиться от преследования государства, возместив экономический ущерб от своей деятельности и таким образом избежать уголовного преследования. Но для простого человека, который украл, потому что у него не было денег на еду или потому что хозяин не отдал ему всей зарплаты, такие поблажки не действуют, он ответит по всей строгости закона. Плюс еще недоступность адвокатских услуг, когда один визит адвоката стоит минимум 300 000 руб и не по карману большинству наших сограждан. Все это приводит к тому, что в тюрьме может оказаться практически любой из нас независимо от того, совершил ли он какое-то преступление или просто попался под горячую руку ментам, которые повесили на него свои «висяки» ради премии. Судебная система в классовом обществе не может быть справедливой и беспристрастной. Она всегда отражает интересы привилегированного класса, который пишет законы, имеет деньги и нужные связи. Мы призываем вас не отворачиваться от заключенных анархистов и всех тех, кто попал в жернова системы. Они боролись за нашу свободу, мы будем бороться за их освобождение.

Более подробную информацию по делу анархистов и адреса заключенных вы можете найти на сайте:
http://belarus.indymedia.org/20707.
http://belarus.avtonom.org/?p=17191



Десять догм о работе и безработице.

Почему рост несправедливости и нестабильности в мире труда ведет не к росту социального сопротивления, а к тому, что среди самих трудящихся распространяется конформизм и покорность? Основную причину надо искать в том, что существующая система в своих собственных интересах навязывает нам целый ряд безусловных догм, которые обрекают нас на пассивность.



Вот некоторые из догм:

1. **Предприниматели дают работу.** Предприниматели создают рабочие места лишь в той мере, в какой им это необходимо, когда им это необходимо и где им это необходимо. Когда же это не совпадает с их интересами, они их уничтожают. Главная цель предпринимателей - это получение прибыли. Одно из средств увеличения прибылей - это сокращение расходов. А один из способов сократить расходы - это уменьшить предприятие и создать низкооплачиваемые рабочие места. Конечно, без рабочих мест не будет и прибылей, но отдать проблему создания рабочих мест в руки предпринимателей только по этой причине, без какого-либо контроля за тем, как это делается, - всё равно что пустить лису в курятник.

2. **Лучше иметь плохую работу, чем вообще быть безработным.** Согласиться с этим выводом - значит считать наилучшим положение рабов, потому что у них всегда была работа. Но путь к рабству - отнюдь не решение проблемы безработицы. Необходимо признать, что попытки решить эту проблему с помощью растущего ухудшения условий труда неприемлемы с гуманной и этической точки зрения. Они ведут не к созданию новых рабочих мест, а к росту прибылей за счет выполнения той же самой работы меньшим числом работников (то есть роста нагрузки) и уменьшения цены единицы рабочего времени.

3. **Безработица - это исключительно личная проблема.** Безработица - это рак, неминуемо присущий самой капиталистической системе. Чем выше уровень безработицы, чем больше труда в ухудшенных условиях, тем благодатнее почва для роста и развития капитала. Так что безработица - это не столько личная, сколько неизбежная социальная проблема. Поверхностные меры вроде переобучения трудящихся, повышения заинтересованности в поиске работы, снижения притязаний работников и, прежде всего, ухудшение условий труда, не решают проблемы, а напротив, обостряют её. Она состоит не в том, что люди не хотят работать или недостаточно подготовлены к работе. В 95% случаев этой работы или нет, или условия труда при этом совершенно неприемлемы.

4. **Солидарность - это миф из прошлого. Выход только один - конкуренция.** Нам говорят, что конкуренция - это прекрасно, что те, кто прилагает больше усилий, имеют право преуспевать за счет всех остальных, что это закон жизни, в том числе экономической и социальной. Но результатом этой конкуренции со своим собственным товарищем становится отношение ко всем вокруг как врагам. В результате этой жесткой конкуренции в товарище, профсоюзе и т.д. видят не того, с кем вместе можно отстаивать свои интересы, а врага этих интересов. Солидарность при решении общих проблем превращена в миф. Демонстраций и стачек нет, каждый варится в собственном соку, тонет в безнадежном эгоизме, считая всех остальных конкурентами. Эта борьба становится ядовитой, всё больше становится бедных и беззащитных, рассматриваемых как нежелательные персоны, бродяги и воры. Именно их выдают за причину нехватки рабочих мест, а не за её следствие. В результате этой догмы мы, вместо того, чтобы объединиться в борьбе за наши общие интересы, с каждым днем всё больше разъединены и воюем друг с другом.

5. **Работа в ухудшенных условиях способствует стабилизации экономики.** Совершенно верно. Ухудшая условия труда, предприниматель меньше страдает от инфляции в результате возможных сделок, сокращает расходы на пособия по безработице, увеличивает прибыли своего предприятия, заставляя работать на одном месте несколько человек в рамках сокращенного рабочего дня, вводя на предприятии различия между теми, кто имеет твердое рабочее место и теми, кто работает по временному контракту, между рабочими и безработными. К тому же официально сокращается уровень безработицы. Всё это позволяет предпринимателям вкладывать больше средств и, следовательно, увеличивать производство. Но всё это имеет и другую сторону - сторону трудящихся. В работе в ухудшенных и негарантированных условиях всё, что дает стабильность предпринимателю, означает нестабильность для трудящихся. За счет кого строится общество, в котором немногие живут хорошо и с каждым днем всё лучше, а другие, огромное большинство, принуждены трудиться во всё ухудшающихся условиях?

6. **Другой альтернативы нет.** Вот она, самая главная опасность догм. Все СМИ убеждают нас, что всё неизбежно, что иного выхода нет, что это наилучший путь к полной занятости в ближайшем будущем. Вот почему мы чувствуем себя с каждым днем всё более беззащитными в руках предпринимателей, терпим любые беззакония. Эта догма внушает трудящемуся скептицизм в отношении его трудовых прав и полный отказ от законного или радикального протеста. В то же самое время это приводит к тому, что предприниматель чувствует себя всё сильнее перед лицом трудящихся, ощущает себя всемогущим господином. Самое главное, что трудящихся лишают воли, заставляют их принимать всё, что дают. Они приходят к убеждению, что у них нет никаких прав по отношению к предпринимателю, а если они и есть, то лучше ими не пользоваться - всё равно проиграешь. Либо мы каждый в отдельности и коллективно отбросим эту догму, либо будем обречены укреплять фундамент собственных несчастий.

7. **Выход - в большей гибкости рынка труда.** Нам говорят: "Придание гибкости рынку труда, полная свобода предпринимателей от всякого контроля благоприятствует капиталовложениям и, следовательно, занятости". "Уменьшение привилегий работников с полной занятостью создает больше возможностей для безработных". "Профсоюзы защищают эгоизм людей, имеющих твердые рабочие места, тем самым они отпугивают инвесторов и затрудняют создание рабочих мест". "Следует развивать временную занятость по контрактам". Один вопрос: почему эти догмы поддерживают и защищают сами трудящиеся? Разве не логично было бы, если бы предприниматель, а не трудящийся шел на риск нестабильности и неуверенности перед лицом кульбитов и прыжков рынка? Почему же трудящиеся принимают как неоспоримую догму придание гибкости рынку труда, хотя на самом деле это обрекает их на негарантированный труд в ухудшенных условиях, на нестабильность, на потерю контроля за своим рабочим местом и своих заработков, на утрату всякой надежды на будущее - а в обмен предпринимателю предоставляются большие гарантии и экономические привилегии? Придание гибкости рынку труда ведет на самом деле к созданию рабочих мест с низким уровнем зарплаты, с большей продолжительностью рабочего времени за те же самые деньги, к поденному найму, к увольнениям без всякого социального и юридического обоснования, к сокращению пособий по безработице, к увеличению числа частных агентств по трудоустройству, росту системы субконтрактов, превращению всё большего числа твердых рабочих мест во временные и т.д. и т.п.

8. **Главная проблема - это безработица.** Если главная проблема - безработица, то единственный выход - это хоть какая-нибудь работа. Подобными аргументами защищают создание рабочих мест с ухудшенными условиями, дальнейшую консолидацию массовой нестабильности. Так, утверждают, что самое главное - привлечь работодателей, чтобы они чувствовали себя всемогущими внутри предприятия и фирмы. Внушают веру в то, что на предприятии главный закон - это воля шефа. Воля предпринимателя - это единственная власть, от которой зависят заработки и стабильность положения трудящегося. А профсоюзы, соответственно, - враги трудящихся, так как ссорят его с предпринимателем.

9. **Не работают те, кто не хочет работать.** Из всех догм эта - самая бесстыдная. Отсутствие работы вызывает такие эмоциональные, семейные и социальные проблемы среди молодежи, которая лишается профессии и не знает, что ей делать, и среди тех, кто старше 45 лет, выброшен за ворота своего предприятия и не имеет уже возможности устроиться... Именно из-за отсутствия работы такое большое количество людей живет в бедности, в недостойных человека условиях, потребляет наркотики, ворует, попадает в тюрьму, живет на милостыню, обивает пороги благотворительных столовых, ночует под открытым небом и т.д.

Вследствие этих догм мы, вместо того, чтобы бороться за действительное решение проблем, соглашаемся на меры которые натравливают нас друг на друга, сталкивают нас, заставляя возлагать вину на тех, кто страдает от тех же проблем ещё больше, чем мы сами.

(Текст подготовлен группой испанских безработных).





Самоорганизация в регионе.

С ноября 2010 г. в городе Солигорске начала свою работу «Свободная ярмарка» - инициатива, созданная местными жителями. Многие посетители ярмарки и просто прохожие люди отмечают для себя нестандартный формат мероприятия: в отличии от ярмарок устраиваемых городской администрацией «Свободная ярмарка» осуществляет бесплатный взаимообмен вещами и товарами. Происходящее в одном из жилых кварталов города вызывает у людей удивление, и любопытство. Да действительно «Свободная ярмарка» не вписывается в монотонный образ жизни наших горожан, привыкших к условиям капиталистической системы, товарно-денежных отношений, культа накопления вещей, и принципа купи-продай. На фоне открывающихся в городе супермаркетов и торговых центров, «Свободная ярмарка» выглядит как противоречивое явление. Участники ярмарки на практике реализуют совершенно иные принципы, такие как взаимопощь и самоорганизация, взаимоподдержка и солидарность. Противопоставляют культу накопления вещей и денег, конкуренции и эгоизму, свободный взаимообмен, без каких либо денежных или юридических обязательств. Получается этакая трансформация существующего порядка вещей. Но зачем и для чего? «Свободная ярмарка» возникла как реакция на фоне господствующих в обществе отношений конкуренции, жадности и эгоизма, с целью сохранить социальный ресурс взаимопощи, который крайне важен для выживания многих групп населения.

Участники ярмарки считают, что навязчивая реклама и мысли о материальной выгоде только для себя, развивают в человеке «стоимостное мышление», подменивая человеческие ценности, искусственной реальностью, глядя на которую хочется жить так же красиво и успешно как на экране телевизора или рекламного щита, иначе чувствуешь себя неполноценным, неправильным, отсталым. Для этого нам предлагают покупать самые престижные и новые модели вещей, а ставшими ненужными вещи выбрасывать на помойку. Однако для кого-то возможность купить очередной разрекламированный товар, или одежду в виду роста цен и низкой зарплаты становится призрачным явлением, за модой не угнаться, да и денег столько не заработать. Некоторые так вообще еле сводят концы с концами, какая уж тут модная вещь! Погоня за всё новыми материальными вещами, как-то отчуждает людей друг от друга, у одних есть, возможность дотронутся до этого иллюзорного мира из ТВ, для других это остаётся всего лишь красивой и несбыточной сказкой. В некоторых случаях такая разобщённость людей приводит к агрессии и даже трагедиям, ведь большинство преступлений в нашей стране, как и во всех остальных странах, совершается из-за денег и имущества (кражи, грабежи, разбои, мошенничество, угоны машин, убийства с целью наживы) всё это на почве денег и имущества. Вовлечённость людей в конкуренцию, накопления денег, уничтожили в них принципы социального партнёрства.

«Свободная ярмарка» создана как перспектива улучшения взаимоотношений между людьми. Участники ярмарки дарят, или обмениваются вещами, навыками, одеждой и другими ресурсами строго бесплатно, на принципах чести и условиях самовызова. Это позволяет нам избежать новых покупок, ведь в сообществе людей мы имеем гораздо больше ресурсов, чем по отдельности. Зачем платить за что-то, что вам могут подарить или обменять, совершенно бесплатно. Думаете, это не работает, и такое не возможно? Ещё как работает! Ничего бесплатным не бывает? Ещё как бывает!



Прошедшие ярмарки тому подтверждение. Участники «Свободной ярмарки» в меру своих возможностей делятся детскими игрушками, и книжками, одеждой, канцелярскими предметами и мн.др. Ярмарку посещают совершенно разные люди, от молодых до пожилых людей, каждый может отыскать для себя что-то необходимое и нужное. Взамен за взятые вещи раздаются многочисленные спасибо, и слова благодарности, от совершенно незнакомых до этого момента людей. В отличие от денег, которые ещё никого в мире не сделали добрее, лучше, и честнее, практикующийся «Свободной ярмаркой» взаимообмен, и взаимовыручка позволяет нам общаться, и жить на взаимовыгодных условиях и принципах, помогать друг другу.



Конечно, не все оценили мероприятие положительно, кто-то даже скептически отнёсся к этому. То и дело восклицая: «Ничего у вас не выйдет, всё в этом мире продано! Вы что из церкви, обычные граждане такое не смогли бы осуществить!» Также «Свободная ярмарка» не избежала и комплекса «бери-хватай», присущего у некоторых наших граждан. Собственно такой подход вполне был ожидаем, слишком зависимо стало наше общество от экономики и на всё, на что вешается ярлык бесплатно люди воспринимают как «халяву», вновь подчёркивая свою эгоистичность и жадность. Ещё порой приходилось выслушивать обвинения в том, что устроили тут свалку для избавления вещей. Как говорится, сколько людей, столько и мнений. Правда эти граждане не соизволили даже спросить или выяснить, что собой представляет эта инициатива.

На ярмарке люди сами берут на себя ответственность за любые товары, которые они приносят. Если никто не берет то, что они принесли, эти вещи уносятся обратно домой. Деятельность инициативы основывается на взаимопомощи, кооперации и взаимной открытости людей. Инфраструктура «бесплатной ярмарки» проста: все кто желают, могут принять в ней участие, приносить вещи, предлагать свои идеи. Для её существования достаточно доброй воли, веры в себя, стремления договариваться и вместе с другими решать общие проблемы.

«Свободная ярмарка»- это также площадка для обсуждения актуальных вопросов социальной действительности. Открытая и постоянно расширяющаяся сеть, гражданских инициатив, построенных на принципах: самоорганизации и самоуправления. Ярмарка располагается в жилых кварталах города, тем самым, облегчая связь жителей между собой. Если вы хотите поучаствовать в проекте, то обязательно приходите и учувствуйте в свободных ярмарках.

В программе свободных ярмарок: музыка, уличное кафе (делимся своими кулинарными способностями), игры, весёлое общение и многое другое!

Связь с участниками ярмарки:
http://vkontakte.ru/club17017371

Просто выйдите на улицу и устройте себе праздник!

(Коллектив участников ярмарки)



Ответные реакции трудящихся на антикризисные меры правительства по всему миру.

Молдова.

Рабочие захватили предприятие и его продукцию.

Закрывается некогда крупнейший в Молдавии сахарный завод (около 500 работников) – Глодянский, в связи с банкротством компании-собственника SA Glodeni-Zahar. *Одновременно разгорелась борьба за хранящиеся на предприятии 2500 тонн сахара общей стоимостью около 35 млн. лей (2,8 млн. долларов), которые работники завода справедливо считают своей последней надеждой получить причитающиеся им деньги – зарплаты, компенсации за производственные травмы и за выслугу лет (многие проработали здесь по 30-35 лет, несколько человек стали инвалидами.* На проходных завода было организовано круглосуточное дежурство работников с целью воспрепятствовать вывозу проданного сахара. Противостояние длится уже несколько месяцев. *Чтобы не допустить нелегального вывоза сахара, рабочие завода разделились на две группы, выставив посты одновременно у транспортной проходной и у ворот железнодорожного пути. Рабочие Glodeni-Zahar блокируют вагоны с сахаром, находящиеся на железнодорожной станции Глодян.*

Польша.

Рабочие ФИАТ перешли к подпольной борьбе.

Несколько любопытных сообщений от работников автомобильной промышленности Польши (ФИАТ). Положение рабочих на данном предприятии тяжелое, а открытые легальные профсоюзы неэффективны и не способны добиться реальных улучшений. Известных рабочих активистов просто увольняли. Поэтому наиболее радикальная часть работников стала создавать на предприятии подпольные нелегальные организации. Создано две такие небольшие группы: «Подпольное сопротивление» и «Подпольная Солидарность». Есть так же сайт, созданный рабочими, где распространяется информация о происходящем на предприятии (администрация пытается выявить его создателей). 11 февраля подполье прибегло к саботажу. "Ночью рабочие "Фиат" в Тыхы вывели из строя 300 автомобилей. Акт саботажа включал нанесение повреждений различными способами, включая нанесение царапин с помощью ключа, подкладывание винта в моторы, перерезание электропроводов и др."

Беларусь.

Выступления против уплотнительной застройки.

Жители Минского м. р-на Уручье-2 уже более пяти лет успешно сопротивляются намерениям городских властей построить высотные дома на месте посаженного ими сквера. Но, видимо, очень уж приглянулся кому-то этот клочок земли, потому что несмотря на массовое недовольство людей, этот проект так и не был остановлен полностью. За эти годы, несмотря на все протесты и недовольства, аппетиты властей только увеличились. Сначала речь шла только об одном доме для ОМОНовцев, потом домов стало два, теперь уже, по ставшему доступному для жителей плану, планируется построить семь домов. Угрозе уничтожения подвергается уже не только единственная зеленая зона, но и 2 единственные детские площадки. И без того перенаселенный район хотят превратить в бетонные джунгли, где останутся только дома, детские сады и магазины. Казалось бы, за все годы бодания с выстроенной чиновниками всех мастей и уровней стеной, можно было устать, махнуть на все рукой и плюнуть на выращиваемый в течении 10 лет сквер. Но люди не сдаются и настроены очень решительно. Они понимают, что чиновники пытаются взять их измором, благо за это время поменялся не один глава администрации, а люди остаются, и с каждым новым главой приходится начинать все заново. Но именно потому, что в противостояние с бюрократами уже вложено столько сил, отступить сейчас значит признать, что все было зря. Поэтому жители готовятся к новому противостоянию и призывают всех, столкнувшихся с подобными проблемами, коих в Минске не мало, не молчать, а бороться за свой двор, свой город, свою жизнь.

(По сообщениям информ- агентств)

Юмор



Рабочая камасутра

Поза "Ковер" Начальник сверху, подчиненный снизу. Это наиболее распространенная позиция, позволяющая начальнику одной двумя фрикциями достать подчиненного до печенок. В этой позиции начальник полностью контролирует движения подчиненного своим весом, голосом и должностью. Позволяет начальнику достичь высокой стадии удовольствия при минимуме затрат
.

Поза "Отчет" Подчиненный сверху, начальник снизу. Сложная позиция не рекомендуемая новичкам, т. к. требует совершенного владения собой и молниеносных импровизационных фрикций в разных направлениях. В этой позиции обоюдный оргазм наступает только в случае полного удовлетворения начальника подчиненным. Если начальник не достиг полного удовлетворения, то поза "Отчет" автоматически перетекает в позу "Ковер", в которой начальник всегда достигает оргазма.

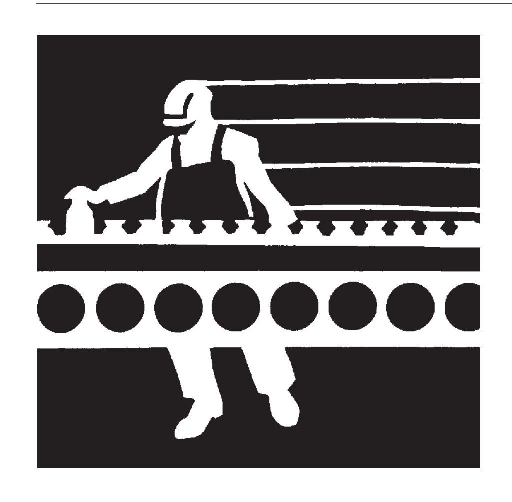
Поза "Совещание" Групповая поза, в которой каждый партнер используя оральные навыки старается поставить всех остальных участников в позу "Отчет". Наибольшее удовлетворение получает тот, кто подставив всех партнеров по очереди в позу "Отчет" перед начальником правдиво симулирует оргазм достигнутый оральным методом. В случае ничьей, все участники групповухи индивидуально принимают позу "Ковер"
.

Поза "Планерка" Групповая поза, в которой каждый из партнеров рассказывает какие позы, он планирует принять в предстоящем развлечении. В этой сложной позе партнеры должны помнить о предстоящей позе "Отчет" и ограничивать свои оральные фантазии, чтобы не оказаться в позе "Ковер"
.

Поза "Лесть" Общеизвестно, что начальство любит ушами, а подчиненные глазами. В этой позе начальник сидит в кресле, развесив уши, подчиненный сильно прогибая спину ласкает его глазами и в оральной форме высказывает свой восторг. Подчиненные, помните, что для успешных занятий Камой-с-утра, вы не должны опаздывать на местоимение и всегда быть в хорошей форме для разностороннего удовлетворения производственных необходимостей.







Кто мы такие?

Издание, которое вы держите в руках - это совместный труд таких же простых людей, как и вы. Людей, постоянно сталкивающихся с самодурством и хамством начальства, гримасами корпоративной этики, ненормированным рабочим днём, заниженной по сравнению с обещанной заработной платой и прочими негативными моментами.

Редакция газеты - это независимый коллектив трудящихся и студентов, которые занимаются изданием газеты в свободное от учёбы и работы время. В нашем коллективе нет сотрудников и какой-либо иерархии. Публикуемые на страницах «Нашей правды» материалы и статьи составляются на основе нашего опыта, личной переписки или общения с людьми наёмного труда, читателями и теми, кто ощутил или ощущает до сих пор обман и унижение на своём рабочем месте. Собранная информация, которой мы делимся друг с другом, помогает нам избежать определённых проблем и неприятных ситуаций по месту работы.

Взаимодействуя с рабочими коллективами или отдельными работниками, мы отслеживаем события на рабочих местах. Владея такой информацией, трудящиеся могут избежать преднамеренного обмана со стороны работодателя, а практические советы работников по улучшению условий труда собственными силами служат наилучшим средством, позволяющим избежать стрессовых ситуаций и разного рода проблем на работе.

Также «Наша правда» не оставляет без внимания и события, происходящие в сфере труда за рубежом, так как мы солидарны со всеми рабочими мира. Опыт этих работников также ценен, как и опыт наёмного работника у нас в Беларуси. «Наша правда» - это правдивый голос трудящихся людей, которые уважают и ценят свой труд, тех, кто не боится вступать в конфликты с начальством и даже самой властью.

Помимо издания и распространения газеты мы организуемся в группы и сообщества рабочего сопротивления. Наши группы поддерживают борьбу людей труда за свои права, где бы ни велась эта борьба - в их районе, на их работе или в их учебном заведении.

Мы трудимся не для хозяев, мы трудимся для всего человечества!

Наши цели.

В ходе своей профессиональной деятельности мы убедились, что распоряжающиеся нашим трудом, а, следовательно, и жизнью хозяева



эксплуатируют наш труд, похищают наше время, они обращают свои владения в личную материальную прибыль. Хозяева государства и хозяева собственности (в тех случаях, когда это не одни и те же лица) борются или сотрудничают между собой лишь с двумя целями — крепить своё господство над нами и приумножать свои богатства за счёт нас.

Нам стало противно жить в замкнутом круге, где власть и подчинение, надменность и унижение — являются нормой. Поэтому мы не считаем нужным поддерживать ныне существующую систему господства одних над другими, мы также не считаем нужным строить некое иное государство.

Наша абсолютная цель – достижение безгосударственного общества, в котором все материальные блага будут принадлежать трудящимся, где не будет частной собственности, государства, иерархии, принуждения, репрессий, тюрем, и эксплуатации человека человеком, а вся власть будет принадлежать собраниям трудящихся. В производственной сфере будет реализован принцип «от каждого по способностям — каждому по потребностям», являющийся, по нашему мнению, единственно справедливым принципом распространения материальных благ среди людей, живущих своим, а не чужим трудом. Все предприятия и другие средства производства должны стать общественной собственностью.



Если вы столкнулись с проблемами по месту работы, если вас не устраивает система наёмного труда и у вас есть идеи, «желание делать что-нибудь нужное и полезное» - пишите на электронный адрес редакции: nashapravda@riseup.net Связывайтесь с нами и подключайтесь к выпуску «Нашей Правды». Пишите нам истории о трудовых буднях и пр.жизненных ситуациях с которыми столкнулись вы или же ваши знакомые. Вы можете распоряжаться предоставленной вами информацией и фактами как вам угодно. Ответственность за достоверность присланных материалов возлагается на самих авторов.